Форма бланка для отчета о самообследовании

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Областное автономное учреждение «Дом молодежи, региональный центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	173003, Великий Новгород, ул. Б. Санкт-Петербургская, д.44
Фактический адрес учреждения молодежной политики	173003, Великий Новгород, ул. Б. Санкт-Петербургская, д.44
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	Адрес электронной почты: dommol53@mail.ru Телефон: 8 (8162) 77-31-88
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	https://dommol53.ru/
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/dommol53 https://vk.com/time53 https://vk.com/dobro_v_novgorode https://vk.com/ifc53 https://max.ru/id5321072542_gos https://t.me/molodezhNO53
Учредитель учреждения молодежной политики	Комитет по молодёжной политике Новгородской области
Руководитель учреждения молодежной политики *(должность, ФИО)*	Директор, Воробьёва Екатерина Александровна

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Учреждение размещается в отдельно стоящем четырехэтажном здании, находящемся в совместном пользовании с иными организациями. Вход в учреждение осуществляется через автономный вход. Все пространства учреждения являются универсальными и включают: многофункциональный зрительный зал, зоны коворкинга, рабочие кабинеты, зоны отдыха и

	тихой работы, а также детскую зону. Часть помещений — трансформируемые. Они оснащены мобильной мебелью и техническим оборудованием, что позволяет быстро адаптировать пространство под различные форматы мероприятий: форумы, выставки, кинопоказы, лекции, круглые столы, стратегические сессии и другие события. Зоны отдыха и тихой работы оборудованы комфортной мебелью и продуманным зонированием, что создаёт условия для неформального общения, восстановления и индивидуальной работы. В шаговой доступности находятся точки общественного питания. Дополнительно реализована возможность использования сервисов доставки еды: организована комфортная зона приема пищи с микроволновой печью. Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью. Инфраструктура включает следующие пространства для массовых мероприятий, индивидуальных консультаций и групповых занятий: актовый и танцевальный зал, 2 пространства коворкинга на 2 и 3 этажах, пространство просвещения и пространство встреч. Доступ к помещениям для групповой и индивидуальной работы осуществляется через

	упрощённую систему бронирования с использованием Яндекс Формы.
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Все помещения учреждения обеспечены бесплатным и высокоскоростным общедоступным Wi-Fi.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	На фасаде здания в установленном порядке и в согласованных границах установлены флагштоки с Государственным флагом Российской Федерации, а также флагами Новгородской области и муниципального образования (г. Великий Новгород). Во внутренних помещениях оформление соответствует действующей дизайн-концепции. В интерьере используются государственные символы Российской Федерации, Новгородской области, города Великий Новгород, а также символика Федерального агентства по делам молодёжи (Росмолодёжь). Размещение символики реализовано в холлах, актовом зале, коворкинг-пространствах и иных помещениях общего пользования.
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Условия доступности частичные: вход в здание оборудован пандусом.

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Учреждение предоставляет молодёжи Новгородской области широкий спектр сервисов, охватывающих информационную, консультационную, проектную,

	досуговую и образовательную деятельность. Все сервисы реализуются как в офлайн-, так и в онлайн-формате, на безвозмездной основе. Актуальная база возможностей (федеральные и региональные гранты, конкурсы, форумы, мероприятия, проекты) с фильтрацией по срокам регистрации, возрасту и направлению. База общественных объединений и НКО региона с контактами, направлениями деятельности и актуальными вакансиями для волонтеров. Социальные сети и мессенджеры – официальные группы в VK https://vk.com/dommol53, Макс https://max.ru/id5321072542_gos, а также каналы по направлениям: - Добровольчество – https://vk.com/dobro_v_novgorode (Региональный ресурсный центр развития добровольчества), - Проектная деятельность – https://vk.com/time53 (Молодёжный проектный офис), - Международная деятельность – https://vk.com/ifc53 (Международный клуб дружбы Новгородской области) где ежедневно публикуются анонсы, полезные материалы и обзор прошедший мероприятий. Онлайн-материалы образовательно-просветительского характера: - чек-листы и гайды; - подборки полезных ресурсов (платформы: «Добро.рф», ФГАИС

	«Молодёжь России», «Росмолодежь.Гранты», сайты федеральных проектов). Бронирование пространств учреждения осуществляется через Яндекс Форму, закреплённую в описании сообщества VK, консультирование и обратная связь — через ответы на личные сообщения в группе VK. Консультационные услуги: Помощь в подготовке грантовых заявок (сопровождение от идеи до подачи, проверка сметы, онлайн- и офлайн-консультации) – через молодёжный проектный офис на базе учреждения. Консультации по участию в форумах, слётах, конкурсах (регистрация, отбор, форумное сопровождение, реализация отправки). Содействие в организации деятельности и мероприятий (предоставление пространств в рамках подготовки и проведения мероприятий). Наставничество в области развития индивидуальных траекторий через участие в региональных и федеральных проектах. Постоянные резиденты: Движение КВН Новгородской области, НРО МООО «РСО», молодежное любительское творческое объединение «ТЕАТР АЛЛЫ», НРО Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы».

	Учреждение ежегодно организует и проводит события различного масштаба от муниципальных до всероссийских, в т.ч. - культурно-массовые (концерты, фестивали, квизы, конкурсы); - просветительские (лекции и встречи общества «Знание», профилактические встречи, тренинги, обучающие форматы по социальному проектированию, встречи в формате «Разговор о важном»); - конкурсные (региональные этапы федеральных проектов, грантовые конкурсы социальных проектов); - встречи с экспертами (представители власти, бизнеса, лидеры НКО, космонавты, спортсмены, представители профессий, силовых структур, НКО, добровольческих организаций, лидеры общественного мнения); - слёты, смены, профильные школы и форумы. На базе учреждения действуют: - региональный ресурсный центр развития добровольчества; - центр допризывной подготовки; - первичное отделение Движения Первых; - Международный клуб дружбы Новгородской области.
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Все помещения учреждения полностью оборудованы мебелью и необходимой техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы учреждения: ежедневно с 08:30 до 22:00. В указанное время для молодёжи и других категорий посетителей доступны:

	- консультации специалистов (с 08:30 до 17:30); - работа пространств коворкинга и зон отдыха; - проведение мероприятий и встреч; - пользование бесплатным Wi-Fi. Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, правил внутреннего распорядка, безопасности труда, противопожарной и антитеррористической защищённости. Единая точка входа для бронирования пространств организована через официальное сообщество учреждения в социальной сети «ВКонтакте».

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Учреждение предоставляет помещения в аренду на платной основе для проведения коммерческих мероприятий сторонними организациями, а также для событий, не относящихся к уставным видам деятельности учреждения. Данная услуга реализуется в рамках уставной деятельности учреждения. Перечень помещений, предоставляемых в аренду: - Многофункциональный зрительный зал с оборудованием (260 посадочных мест): концерты, форумы, конференции, кинопоказы, лекции, торжественные церемонии; - Танцевальный зал с дополнительным помещением, 4 этаж: репетиции творческих

	коллективов, мастер-классы, йога, фитнес; - Коворкинг пространство, 3 этаж (50 посадочных мест): стратегические сессии, круглые столы, проектные сессии, командная работа; - Пространства для групповых занятий №2.1, 2.3, 2.5, 2.13 (от 10 до 60 посадочных мест): семинары, дискуссии, лекции, встречи клубов, подготовительные курсы, профильные школы; - Медиастудия, пространства творчества: групповые и индивидуальные репетиции, медиа мастер-классы по фото- и видеосъёмке.
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	В учреждение действуют прейскурант цен на оказание платных услуг, утвержденный приказом учреждения.

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Из 16 сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодёжью, 10 человек (62,5%) имеют образование, соответствующее профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью» (утверждён приказом Минтруда России от 12.02.2020 № 59н)
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	В течение 2025 года сотрудники учреждения на регулярной основе повышали свои профессиональные компетенции, участвуя в мероприятиях различного уровня, в т.ч. форумы, слеты, региональные семинары и совещания, онлайн-обучение, курсы платформы «Добро.Университет», продукты

	«Академии Росмолодёжи» на платформе ФГАИС «Молодёжь России». В 2025 году повышение квалификации прошли 2 специалиста.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	В учреждении сформирована и функционирует внутренняя система профессионального развития сотрудников, направленная на повышение их компетенций и эффективное решение задач молодёжной политики Новгородской области. Система включает наставничество для новых сотрудников на период испытательного срока, системное направление сотрудников на форумы, слёты, семинары и конференции федерального и регионального уровней, предоставление возможности для сотрудника стать руководителем или соорганизатором собственного грантового проекта (муниципального, регионального или окружного масштаба) с административной поддержкой учреждения, возможность сотрудничества со сторонними организациями и проектами, что дает возможность вести проекты на региональном или федеральном уровнях. В рамках Всероссийской премии молодёжных достижений «Время молодых» учреждение и его сотрудники в 2024–2025 годах приняли следующее участие. В 2025 году в рамках премии (со специальной номинацией «Молодёжная столица России»): - 3 сотрудника учреждения приняли участие во Всероссийском конкурсе

	профессионального мастерства в сфере молодёжной политики; - учреждение приняло участие в номинации «Место молодых», представив свои практики и пространство для оценки на федеральном уровне. В 2024 году по итогам очных и заочных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства в рамках премии «Время молодых» команда учреждения в составе директора, начальника проектного офиса и SMM-специалиста вошла в тройку победителей в номинации «Команда молодёжного центра». Ежегодного участие в премии позволяет: - повысить узнаваемость учреждения как современного молодёжного пространства на федеральном уровне; - обменяться опытом с коллегами из других регионов; - выявить точки роста для дальнейшего развития кадрового потенциала; - подтвердить высокий уровень профессионализма команды учреждения (победа в 2024 году).
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	За 2025 год 6 сотрудников учреждения приняли участие в мероприятиях регионального и всероссийского уровней по тематике организации работы с молодёжью, включая конференции, форумы, профессиональные конкурсы и образовательные программы на всероссийских форумах. Кроме того, сотрудники выступали в качестве экспертов и спикеров на профильных сессиях и круглых столах.

4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	нет
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Уровень профессионального выгорания средний, эмоциональный фон стабильный. Коммуникативные компетенции соответствуют требованиям занимаемых должностей. Сотрудники проявляют инициативу, работают как единая команда с распределением ответственности при отработке задач и подготовке мероприятий. Результат: стабильно высокий уровень организации мероприятий (97% мероприятий проведены без замечаний, получены положительные отзывы от партнёров и целевой аудитории). В учреждении действуют: - система наставничества (передача опыта, снижение стресса в адаптационный период); - пост-рефлексия мероприятий (анализ прошедших событий, поиск точек роста, обязательная благодарность всем участникам команды); - меры нематериального поощрения (благодарственные письма, публичное признание достижений в официальном VK-паблике

	учреждения, награждение ведомственными грамотами).
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	Мотивационная политика учреждения регулируется Положением об оплате труда, Правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения, Положением об оценочной комиссии. Включает материальное стимулирование (оклады, премии, надбавки) и нематериальное (благодарственные письма, публичное признание, ведомственные награды, обучение, корпоративные мероприятия). В 2025 году 100% сотрудников получали стимулирующие выплаты, 50% награждены грамотами и благодарностями, 8 сотрудников представлены к наградам.

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении нет методического отдела.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Методическое обеспечение учреждения полностью соответствует требованиям, предъявляемым к учреждениям данного типа и вида деятельности. Все материалы своевременно актуализируются и приведены в соответствие с методическими стандартами, рекомендованными на федеральном уровне (Росмолодёжь). Сотрудники учреждения имеют свободный и беспрепятственный доступ к методическим материалам и разработкам, необходимым для организации профессиональной деятельности.

	Перечень методического обеспечения по направлениям деятельности: 1. Нормативно-правовая база учреждения включает полный пакет локальных актов, регламентирующих все сферы деятельности учреждения. 2. В учреждении разработаны и используются типовые шаблоны документов для организации и проведения мероприятий всех уровней (шаблоны приказов, положений, пакет отчетных документов, в т.ч. отчеты, списки, сметы, договора). 3. Чек-листы для повышения эффективности и качества подготовки мероприятий. 4. Внедрены и систематизированы методические материалы для подготовки к участию в грантовых конкурсах (в том числе «Росмолодёжь.Гранты»). 5. Кадровое сопровождение деятельности учреждения осуществляется на основе следующих документов: должностные инструкции, положение о структурной подразделении, кодекс этики и служебного поведения работников и порядок уведомления о коррупционных правонарушениях, положение об оплате труда, положение об обработке и защите персональных данных учреждения, положение об оценочной комиссии по осуществлению оценки эффективности деятельности работника учреждения, правила внутреннего трудового распорядка учреждения. 7. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах

	учета (в рамках реализации областных профилактических акций).
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	В учреждении имеются методические описания ключевых практик, проектов и мероприятий, паспорта проектов, сценарии мероприятий. Для организации деятельности, заместитель директора совместно со специалистами описывают концепции и сценарии мероприятий.

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	В рамках деятельности учреждения предусмотрены форматы взаимодействия с молодыми людьми, которые предполагают систематическое посещение учреждения в рамках деятельности региональных и федеральных программ. На базе учреждения реализуют свою деятельность 4 молодежных сообщества (НРО МООО «РСО», НРО Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы», Первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодёжи «Движение Первых», Международный клуб дружбы Новгородской области), а также молодежное любительское творческое объединение «ТЕАТР АЛЛЫ». Представители сообществ на постоянной основе задействованы в мероприятиях и проектах, проводимых учреждением, включая организацию и участие в форумах,

	акциях, образовательных программах и выездных событиях. Учёт посещаемости ведётся с использованием Яндекс Календаря учреждения, где фиксируются все мероприятия, встречи, репетиции и консультации с указанием времени, места, ответственного и количества участников. По итогам 2025 года среднемесячное общее число посещений учреждения составило 1090 человек, среднемесячное количество уникальных посетителей — 333 человека.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	Молодёжь, систематически посещающая учреждение и участвующая в его мероприятиях и проектах, демонстрирует высокие результаты на региональном, всероссийском и международном уровнях. Среди них: победители грантовых конкурсов — 18 человек, в том числе онлайн-формат (8 чел.) и офлайн-формат (10 чел.); победители региональных творческих фестивалей, конкурсов, премий — не менее 5 человек.

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	Учреждение на постоянной основе осуществляет системную работу по информационному сопровождению своей деятельности, включая взаимодействие со средствами массовой информации (Новгородское областное телевидение, ГТРК «Славия»

	«Вести Великий Новгород»), ведение официальных страниц в социальных сетях и мессенджерах. Учреждением ведется группы в социальной сети «ВКонтакте» (4 группы, общая аудитория 13 273 подписчика): https://vk.com/dommol53 (Количество подписчиков – 8675); https://vk.com/time53 (Количество подписчиков - 1792); https://vk.com/dobro_v_novgorode (Количество подписчиков - 2526); https://vk.com/ifc53 (Количество подписчиков - 280); Учреждением ведется группа в мессенджере «Макс»: https://max.ru/id5321072542_gos (Количество подписчиков - 199); Учреждением велись группы в мессенджере «Телеграм» (администрирование осуществлялось до момента замедления работы сервиса в 2026 году): https://t.me/molodezhNO53 (Количество подписчиков - 796); https://t.me/ifc_53 (Количество подписчиков - 52). Суммарная аудитория (без учёта пересечений) — свыше 14300 подписчиков.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Спрос молодёжи на мероприятия и проекты учреждения подтверждается следующими факторами: применение инструментов вовлечения в социальных сетях, количество участников мероприятий, обратная связь от аудитории, а также системное участие молодёжи в деятельности учреждения.

	Учреждение использует в публикациях инструменты вовлечения целевой аудитории, такие как: опросы, конкурсы, розыгрыши, анонсы возможностей. Кроме того, у подписчиков сообщества есть возможность обращаться к специалистам учреждения через личные сообщения сообщества. Спрос подтверждается высокой посещаемостью (85–90% заполняемости пространств мероприятий), ростом числа заявок, активной обратной связью (85–95% положительных оценок), а также системным участием одних и тех же молодых людей в деятельности учреждения. Примеры ежегодных востребованных мероприятий: форум «Приоритеты», региональный форум работающей молодежи, форум «Искусство добра», фестиваль, приуроченный к празднованию Дня молодежи, региональный фестиваль «Семейный пикник».

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	На базе учреждения функционируют Международный клуб дружбы (МКД) Новгородской области (международное молодёжное сотрудничество, межкультурный диалог), молодёжное любительское творческое объединение «Театр Аллы» (театральное искусство, сценическая речь, актёрское мастерство, постановка спектаклей).

8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	На базе учреждения функционирует первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодёжи «Движение Первых» (направление: всестороннее развитие личности детей и молодёжи). Также постоянными резидентами учреждения являются: - НРО МООО «Российские студенческие отряды (РСО)» (профессиональная ориентация и трудовая занятость); - НРО Всероссийского общественного движения «Волонтёры Победы» (патриотическая направленность: сохранение исторической памяти, помощь ветеранам); Представители всех трех сообществ задействованы в мероприятиях и проектах, проводимых учреждением.

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается приказом директора учреждения в начале календарного года, поддержка инициатив осуществляется ежеквартально. Заявки на проведение мероприятий, поступившие от молодежных сообществ, объединений или отдельных инициаторов, рассматриваются коллегиально. По итогам рассмотрения за каждой инициативой назначается ответственный специалист учреждения, который сопровождает инициативу/мероприятие

	(консультирование, помощь в организации, подготовка отчётности). Внесение изменений в годовой план мероприятий (добавление новых мероприятий, корректировка сроков) происходит по мере поступления и одобрения инициатив, не реже одного раза в квартал.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	В 2025 году учреждение оказывало системную поддержку в проведении мероприятий, где молодые люди выступали прямыми организаторами и авторами идей. Формы поддержки молодёжных инициатив: - предоставление помещений (на безвозмездной основе); - консультационная и методическая помощь; - информационное сопровождение (анонсы в социальных сетях учреждения); - помощь в привлечении партнёров и экспертов; - сопровождение при подаче заявок на грантовые конкурсы в рамках деятельности молодёжного проектного офиса. - II Межрегиональный молодежный фестиваль интеллектуальных игр «Великий»-2025
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	На базе учреждения создан региональный молодёжный проектный офис, основной целью которого является сопровождение молодёжи на всех этапах участия в грантовых конкурсах (от идеи до подачи заявки и отчётности). Специалисты отдела оказывают поддержку, организуют и проводят информационную кампанию по

	популяризации грантовых конкурсов, индивидуальные консультации (онлайн/офлайн формате), мероприятия, форумы, проектные школы для потенциальных участников грантовый конкурсов. Специалисты других отделов учреждения оказывают поддержку и консультацию по профильным направлениям деятельности в случае обращения молодых людей при написании заявки на грантовый конкурс. Количество проектных заявок, поданных на грантовые конкурсы в форматах: офлайн – 54 человека, онлайн – 286 человек.

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Партнеры: Взаимодействие с молодёжными сообществами: 1 Новгородское региональное отделение Всероссийского общественного движения «Волонтёры Победы»; 2 Новгородское региональное отделение Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды»; 3 Региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодёжи «Движение Первых» Новгородской области; 4 Новгородское региональное отделение Всероссийского военно-патриотического общественного движения «Юнармия»; 5 Новгородское региональное отделение Молодёжной

	общероссийской общественной организации «Волонтёры-медики»; 6 Новгородское региональное отделение «Всероссийская общественная молодежная организация «Всероссийский студенческий корпус спасателей»; 7 Новгородская региональная молодежная общественная организация «Новгородский союз молодежи»; 8. Новгородское региональное отделение Всероссийского военно-патриотического общественного движения «Юнармия»; 9. Новгородская областная общественная организация «Поисковая экспедиция «Долина» памяти Н.И. Орлова»; 10 Региональное отделение Молодежного Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» в Новгородской области; 11 Новгородское региональное отделение Всероссийской общественной организации «Молодая Гвардия Единой России». Форматы взаимодействия: Проведение совместных мероприятий: форумы, акции, слёты, конкурсы, квизы, туристические слёты, организация площадок в рамках мероприятий учреждения, мастер-классы, интерактивные зоны, лекции, тренинги, поддержка молодёжных инициатив, помощь в реализации проектов, выделение помещений, консультации, совместное участие в грантовых конкурсах, подготовка и подача заявок на гранты. Участие в качестве волонтёров на мероприятиях учреждения,

	привлечение членов сообществ к организации и проведению событий.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Взаимодействие с профильными отраслевыми партнёрскими организациями по направлениям: профессиональная ориентация, организация образовательных, творческих и досуговых мероприятий: 1. ПАО «Акрон», 2 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого». Проведение совместных мероприятий: форумы, конференции, конкурсы, олимпиады, фестивали, спортивные соревнования. Организация площадок в рамках мероприятий учреждения. Методическое и информационное взаимодействие: обмен опытом, распространение методических материалов, проведение консультации. Реализация совместных образовательных программ. Проведение курсов, тренингов, проектных школ, лекториев. Участие в качестве экспертов и членов жюри. Оценка проектов, конкурсных работ, проведение экспертных сессий.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Взаимодействие с партнерскими организациями иных сфер и отраслей: 1 Государственное областное казенное учреждение «Общественно-аналитический центр»; 2 Государственное бюджетное учреждение культуры «Новгородская областная универсальная научная библиотека»;

	3 Государственное областное автономное учреждение «Новгородский центр развития инноваций и промышленности»; 4 Государственное областное автономное учреждение «Новгородский Кванториум»; 5 Областное автономное учреждение культуры и искусства «Новгородское областное театрально-концертное агентство»; 6 Муниципальное бюджетное межпоселенческое учреждение «Молодёжный центр» имени В. Н. Огонькова; 7 Муниципальное автономное учреждение «Молодёжный центр «Юность» имени Н. И. Филина»; 8 Муниципальное автономное учреждение Новгородского муниципального округа «Дом молодежи, центр гражданско-патриотического воспитания и подготовки допризывной молодежи»; 9 Муниципальное бюджетное учреждение «Новгородский молодежный центр»; 10 Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж водного транспорта»; 11 Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Новгородский агротехнический техникум»; 12 Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Боровичский автомобильно-дорожный колледж»; 13 Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная

	школа № 34 с углубленным изучением предметов»; 14 Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия «Квант»; 15 Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2 с углубленным изучением английского языка»; 16 Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 36 имени Гавриила Романовича Державина»; 17 Региональное отделение Новгородской области общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»; 18 Региональное отделение общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России» Новгородской области; 19 Отделение фонда пенсионного и социального страхования российской федерации по новгородской области; 20 фонд социальной поддержки населения Новгородской области «Сохрани жизнь»; 21 Новгородское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест»; 22 Областное автономное учреждение социального обслуживания «Единый центр социального обслуживания населения Великого Новгорода и Новгородского района»; 23 Союз организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов»; 24 Государственное областное автономное учреждение

	«Новгородский областной центр «Семья»; 25 Территориальный орган Федеральной службы государственной статистик по Новгородской области; 26 Межрегиональное территориальное управление Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Псковской и Новгородской областях; 27 Федеральное казенное учреждение «Уголовно-исполнительная инспекция» УФСИН России по Новгородской области; 28 Управление Федеральной службы судебных приставов по Новгородской области; 29 Региональная общественная организация «Новгородский областной центр многодетной семьи»; 30 Федеральное казенное учреждение «Военный комиссариат Новгородской области»; 31 Филиал Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Новгородской области; 32 Новгородская областная общественная организация «Поисково-Спасательный Отряд «Феникс»; 33 Волонтерское сообщество «Готовим для «СВОих»; 34 Управление Федеральной налоговой службы по Новгородской области; 35 Министерство здравоохранения Новгородской области; 36 Туристический клуб Новгородского государственного университета «Берендеи»;

	37 Управление Федеральной Службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Новгородской области; 38 Специальный отряд быстрого реагирования (СОБР) Управления Росгвардии по Новгородской области; 39 Отряд мобильный особого назначения (ОМОН) Управления Росгвардии по Новгородской области; 40 Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Новгородской области. 41 Новгородского регионального отделения Общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание». 42 Комитет записи актов гражданского состояния и организационного обеспечения деятельности мировых судей Новгородской области; 43 Министерство здравоохранения Новгородской области; 44 Автономная некоммерческая организация «Комитет семей Воинов отечества» Новгородской области; 45 Автономная некоммерческая организация «Добровольное народное дружина; 46 Автономная некоммерческая организация социального обслуживания населения «центр социальной поддержки «София»; 47 Региональное отделение общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» в Новгородской области; 48 Автономная некоммерческая организация, оказывающая услуги в

	сфере экологии и охраны окружающей среды «Эколокатор». Форматы взаимодействия: Проведение совместных мероприятий: акции, интерактивные площадки, профилактические беседы, лекции, квизы, форумы, слеты, соревнования. Привлечение к участию в качестве спикеров, экспертов, жюри. Привлечение представителей для проведения лекций, мастер-классов, оценки конкурсных работ. Организация площадок в рамках мероприятий учреждения Создание тематических зон (правовое просвещение, здоровый образ жизни). Информационное взаимодействие: размещение информации о партнёрах, совместная PR-активность, анонсы. Консультационная помощь. Правовые консультации, социальное сопровождение.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Учреждение на постоянной основе взаимодействует с организациями коммерческого сектора по направлениям: финансово-экономическое просвещение молодежи, профессиональная ориентация, организация образовательных и досуговых мероприятий. Партнеры: 1 Автономная некоммерческая организация «Центр Военно-Спортивной Подготовки «Русичи»; 2. Автономная некоммерческая организация «Центр развития творческого потенциала человека «ТруДом»;

	3. Автономная некоммерческая организация «Движение клуба веселых и находчивых Новгородской области»; 4 Автономная некоммерческая организация «Центр начальной военной подготовки 53»; 5 Автономная некоммерческая организация «Центр экологической и социально-культурных инициатив «ДОБРЫЙ НОВГОРОД» 6 Автономная некоммерческая организация «Туристический офис «Русь Новгородская»; 7 ПАО «Сбербанк» Росси; 8 Банк ВТБ (ПАО); 9 Альфа-Банк (Новгородское отделение); 10 компания «Quest Zone», 11. Агентство мероприятий «Lookin Good Event»; 12 Лофт «НаДиване».

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что ОАУ «Дом молодежи, центр подготовки граждан к военной службе» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на региональном и федеральном уровнях. В 2026 году специалистам учреждения необходимо пройти переподготовку по направлению деятельности «Специалист по работе с молодежью».

Директор областного автономного
учреждения «Дом молодежи,
региональный центр военно-патриотического
воспитания и подготовки граждан
(молодежи) к военной службе» _____ Е.А. Воробьева